



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)
PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET : www.poenergias.gr _Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF),RETUN SEE_ **E mail:** info@poenergias.gr

Αριθ.πρωτ. 9503

Ημερομηνία 11/1/2019

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με το πέρας του 2018 έληξε και η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις Εμπορίας Πετρελαιοειδών και Υγραερίων .

Στη συνεδρίαση του ΔΣ της Ομοσπονδίας μας στις 12/12/2018 διαμορφώθηκε το πλαίσιο για την νέα ΣΣΕ και αποφασίστηκε η συγκρότηση Διαπαραταξιακής Επιτροπής Διαπραγμάτευσης με τις εργοδοτικές οργανώσεις (ΣΕΒ, ΣΕΕΠΕ).

Ευελπιστούμε ότι θα υπάρξει καλοπροαίρετος και γόνιμος διάλογος που θα μας οδηγήσει στην υπογραφή νέας ΣΣΕ προς όφελος του Κλάδου συνολικά.

Σ' αυτήν την προσπάθεια θεωρούμε ότι θα είναι ουσιαστική η στήριξη των σωματείων και των εργαζομένων στον Κλάδο. Για τις όποιες εξελίξεις και για την πρόοδο των διαπραγματεύσεων θα σας ενημερώνουμε με ανακοινώσεις.

Με ενότητα συνεχίζουμε τον αγώνα για τη νέα ΣΣΕ στον Κλάδο.

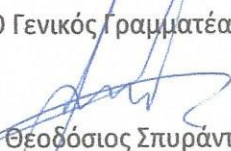
Συνημμένο : Διεκδικητικό Πλαίσιο Κλαδικής ΣΣΕ .

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Κοντουσιάδης

Για τη Διοίκηση



Ο Γενικός Γραμματέας

Θεοδόσιος Σπυράντζης

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεων επιχειρήσεων πετρελαίου και υγραερίου.

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής ομοσπονδίας με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σωνιέρου αρ. 18 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΠΡΟΣ

1. Την εργοδοτική οργάνωση με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΣΕΒ», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ξενοφώντος αρ. 5 και εκπροσωπείται νόμιμα.
2. Την εργοδοτική οργάνωση με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ίωνος Δραγούμη αρ. 46, και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Διεύθυνση αμοιβής εργασίας, οδός Σταδίου αρ. 29.
2. Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών, οδός Πατησίων αρ.37.

Με την παρούσα σας καλούμε σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεων επιχειρήσεων πετρελαίου και υγραερίου.

Μετά τη λήξη της ισχύος της Διαιτητικής Απόφασης ΠΕΝΤ. 1/2018 την 31.12.2018, η διοίκηση της Ομοσπονδίας μας, με την από 12.12.2018 συνεδρίασή της,



αποφάσισε την έναρξη των διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 4 του ν. 1876/1990, με σκοπό την κατάρτιση νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Τα οικονομικά στοιχεία του κλάδου παραμένουν ανοδικά, καθώς σύμφωνα και με τα στοιχεία του IOBE για το 2017 (Δημοσίευση Νοέμβριος 2018) τα μεικτά κέρδη το 2017 αυξήθηκαν οριακά, φτάνοντας στα 471,5 εκατ. ευρώ έναντι 468,9 εκατ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά, ενώ ενισχύθηκαν σημαντικά οι επενδύσεις των επιχειρήσεων του κλάδου σημειώνοντας μεγάλη αύξηση κατά 48,1% έναντι του 2016.

Λόγω των συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί μετά τις τελευταίες οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις, αλλά και τις νομοθετικές μεταβολές που έχουν επέλθει στο καθεστώς των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η Ομοσπονδία μας προβάλλει τα παρακάτω αιτήματα, όπως εμπεριέχονται στο σχέδιο ακόλουθο ΣΣΕ, σε σχέση με το περιεχόμενο και τη διάρκεια της νέας κλαδικής σσε, ζητώντας την ικανοποίησή τους:

ΑΙΤΗΜΑΤΑ:

A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1. Γενική αύξηση των μισθών και ημερομισθίων ως ακολούθως:

- Αύξηση των μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2018, βάσει της ΔΑ ΠΕΝΤ. 1/2018, κατά ποσοστό 2% από 1.1.2019.

- Αύξηση των μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2019, κατά ποσοστό 3% από 1.1.2020.

- Αύξηση των μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2020, κατά ποσοστό 4% από 1.1.2021.

2. Στους νεοπρολαμβανόμενους καταβάλλεται για δοκιμαστική περίοδο 18 μηνών ο βασικός μισθός που προβλέπει η κάθε κατηγορία για «0 έως 18 μήνες». Μετά την πάροδο της δοκιμαστικής περιόδου των 18 μηνών, καταβάλλεται στους εν λόγω εργαζόμενους ο βασικός μισθός που προβλέπει η κάθε κατηγορία για «18 μήνες έως 3 έτη», ανεξαρτήτως των όρων του αρ. 4 της ΠΥΣ 6/2012.



3. Διαμόρφωση βασικού μισθού - προσθήκη επιπλέον τριετίας για 36 και άνω έτη απασχόλησης, σε κάθε κατηγορία, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με τη διάταξη του αρ. 3 της ΔΑ ΠΕΝΤ. 1/2018, ως ακολούθως:

- Κατηγορία 1: 36 έτη και άνω 49 ευρώ.
- Κατηγορία 2: 36 έτη και άνω 1.315,00 ευρώ.
- Κατηγορία 3: 36 έτη και άνω 1.480,00 ευρώ.
- Κατηγορία 4: 36 έτη και άνω 1.770,00 ευρώ.
- Κατηγορία 5: 36 έτη και άνω 1.795,00 ευρώ.

4. Επίδομα Εγκατάστασης

Σε όλο το προσωπικό που απασχολείται εντός των εγκαταστάσεων κάθε είδους καταβάλλεται επίδομα εγκατάστασης ποσού 100 ευρώ μηνιαίως.

5. Επίδομα Ναυτικής Εργασίας

Σε όλο το προσωπικό που απασχολείται σε καθαρά ναυτικής φύσης εργασίες εντός των εγκαταστάσεων, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα σε Ευρώ 1,50 από 01.01.2019 την ημέρα για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας, εκτός αν ήδη προβλέπεται και καταβάλλεται σε μια επιχείρηση υψηλότερο ανάλογο επίδομα.

6. Επίδομα ανυψωτικών μηχανημάτων

Στο προσωπικό που χειρίζεται ανυψωτικά μηχανήματα ΦΟΡΚ ΛΙΦΤ ΤΡΑΚ, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα Ευρώ 2,10 από 01.01.2019 την ημέρα για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας, εκτός αν ήδη προβλέπεται και καταβάλλεται σε μια επιχείρηση υψηλότερο ανάλογο επίδομα.

Β. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. ΩΡΑΡΙΟ – ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα απασχολούνται 5 ημέρες ανά εβδομάδα.

β. Οι ώρες εργασία ανά εβδομάδα για τους εργαζόμενους των γραφείων των εταιρειών γενικώς και των γραφείων εντός των κάθε είδους εγκαταστάσεων,



αποθηκών, και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων/σταθμών/κέντρων σε αερολιμένες, είναι 39 ώρες.

γ. Οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα για τους εργαζόμενους εντός των λοιπών κάθε είδους εγκαταστάσεων, αποθηκών, και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων/σταθμών/κέντρων σε αερολιμένες, είναι 40 ώρες.

δ. Το ωράριο της ημερήσιας απασχόλησης σε όλες τις περιπτώσεις είναι συνεχές.

ε. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται σε εναλλασσόμενες βάρδιες σε εγκαταστάσεις συνεχούς λειτουργίας, οι ημέρες της κατά εβδομάδα αναπαύσεως πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία από τις αναπαύσεις κάθε τέσσερις εβδομάδες, πρέπει να χορηγείται σε ημέρα Κυριακή.

στ. Μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας καθώς και κατά το χρόνο άδειας, ο εργαζόμενος δικαιούται να αποσυνδέεται από το λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που διατηρεί και έχει γνωστοποιήσει στον εργοδότη, είτε αυτόν που του έχει χορηγήσει ο εργοδότης.

Ο εργαζόμενος δικαιούται να μη λαμβάνει και να μην απαντά σε επιστολές ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) μετά το πέρας του ωραρίου εργασίας, ή/και κατά το χρόνο λήψης άδειας.

2. Σε εργαζόμενους με προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους με ειδικές ανάγκες, χορηγείται οικονομική ενίσχυση 800,00 ευρώ ετησίως.

3. Κάλυψη Δαπάνης Βρεφονηπιακών Σταθμών

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ χορηγείται οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών που αφορά παιδιά μέχρι τη συμπλήρωση του 6ου έτους ηλικίας ή μέχρι την έναρξη φοίτησης σε δημοτικό σχολείο, και ανέρχεται από 1.1.2019 σε 1.600,00 ευρώ.

4. Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, οι εργοδότες παρέχουν όλα τα προβλεπόμενα από το νόμο

μέσα ατομικής προστασίας, τηρούν διαδικασίες ελέγχου ασφάλειας των χώρων εργασίας με τεχνικό ασφαλείας και γιατρό εργασίας και καλύπτουν τις δαπάνες των ετήσιων προληπτικών εξετάσεων, ιδίως ανίχνευσης μολύβδου, βενζολίου, καθώς και ακοογράμματος για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις αερολιμένων.

5. Αποζημίωση λόγω λύσης της σχέσης εργασίας

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα εργατοτεχνίτες, η αποζημίωση λόγω απόλυσής τους ή λόγω συνταξιοδότησης τους, καταβάλλεται όπως ακριβώς και για τους υπαλλήλους.

Γ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια ισχύος ορίζεται τριετής (3 έτη), από 1.1.2019 έως 31.12.2021.

Δ. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες από την παρούσα πρόταση αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική, πρακτικά συμφωνίας, ατομικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πηγή, εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν και ισχύουν όλοι οι όροι που προβλέπονται από την Διαιτητική Απόφαση ΠΕΝΤ. 1/2018, κατά το μέρος που δεν θίγονται οι δεν τροποποιούνται ρητά από τους προτεινόμενους όρους της παρούσας Πρόσκλησης.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας θέτει υπόψη σας τα παραπάνω αιτήματα, πιστεύοντας ότι υπάρχουν όλες οι κοινωνικές προϋποθέσεις και οι οικονομικές δυνατότητες για την ικανοποίησή τους.

Επιφυλάσσεται να αναπτύξει και προφορικά τα αιτήματα αυτά, αλλά και όλα τα άλλα αιτήματα που απασχολούν τους εργατοϋπαλλήλους.

Σας καλούμε λοιπόν, μέσα στις προθεσμίες που θέτει ο Νόμος 1876/90 να ορίσετε τους εκπροσώπους σας για την έναρξη των διαπραγματεύσεων.



Σας γνωρίζουμε ότι από την πλευρά μας εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας για τις διαπραγματεύσεις είναι οι: Παναγιώτης Κοντουσιάδης, Θεοδόσιος Σπυράντης, Αναστάσιος Βερέβης, Ανδρέας Λουδάρος, Ιωάννης Μητρόπουλος, Χρήστος Ματαράγκας, και οι νομικοί σύμβουλοι Νικόλαος Δήμας και Χρήστος Κιούλος.

Η πρώτη συνάντηση προτείνουμε να πραγματοποιηθεί στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας, την Πέμπτη 10.1.2018 και ώρα 14:00

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε αυτούς που απευθύνεται, για να λάβουν γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες, αντιγράφοντας την ολόκληρη στην έκθεση επίδοσης του.

Για τη συνδικαλιστική οργάνωση

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

ΝΙΚΟΣ ΔΗΜΑΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ Ν. ΚΙΟΥΛΟΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΚΑΝΑΡΗ 13 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ: 106 71
ΑΜΔΣΑ: 28252 - ΤΗΛ: 210 3615083
e-mail: kioulos@hotmail.com